



МИНИСТЕРСТВО  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Хабаровского края

РЕШЕНИЕ КОЛЛЕГИИ

30.11.2016 № № 3

г. Хабаровск

**"О ходе выполнения программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края за 2013-2016 годы"**

Заслушав и обсудив доклад заместителя министра – начальника управления планирования, финансового и ресурсного обеспечения, технического контроля коллегия отмечает.

Мероприятия, предусмотренные Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2013-2018 годы и направленные на совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ); формирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и соблюдение оптимального соотношения доли оплаты труда административно-управленческого, вспомогательного и основного персонала; развитие кадрового потенциала работников учреждений; формирование независимой системы оценки качества работы учреждений, в государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края реализуются в установленные сроки.

Целевые показатели уровня средней заработной платы по категориям персонала, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597, за 2013-2015 годы в целом по краю ежегодно выполняются по всем категориям персонала.

Темп роста средней заработной платы работников подведомственных учреждений с 2013 по 2016 год составил 123,3 процента.

По оперативным данным за январь-сентябрь 2016 года средняя заработная плата медицинских работников подведомственных учреждений составила:

врачей и работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское или иное высшее образование – 59 843 руб. или 172,2 % от средней заработной платы по региону, при целевом показателе на 2016 год 151,4 %;

среднего медицинского персонала – 34 948 руб. или 100,5 %, при целевом показателе на 2016 год 88,8 %;

младшего медицинского персонала – 21 993 руб. или 63,3 %, при целевом показателе на 2016 год 54,6 %.

В 2015 году во всех учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края, с привлечением широкой общественности были проведены мероприятия по изменению структуры заработной платы медицинских работников. Проведение данных мероприятий позволило увеличить долю гарантированной части заработной платы работников в среднем до 60 процентов.

Одним из важнейших мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда является перевод работников на "эффективный контракт". Переход на "эффективный контракт" должен сопровождаться внедрением системы нормирования труда в соответствии с требованиями главы 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

Совершенствование системы оплаты труда напрямую связано с внедрением в учреждениях показателей оценки эффективности деятельности, как работников, так и учреждения в целом.

В целях совершенствования системы оплаты труда и создания прозрачного механизма оплаты труда руководителя с 01 июля 2013 г. введены критерии оценки и целевые показатели эффективности работы учреждений здравоохранения и их руководителей. Оплата труда руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения края, напрямую зависит от результатов деятельности учреждения.

В целях обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям министерством и подведомственными учреждениями ежегодно проводятся мероприятия по развитию кадрового потенциала, переобучению и повышению квалификации работников учреждений. Объемы дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и профессиональная переподготовка) ежегодно выполняются.

В рамках реализации Регионального плана министерством здравоохранения края проводится работа по формированию независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих медицинские услуги, которая является одной из форм общественного контроля и проводится в целях предоставления гражданам информации о качестве оказания услуг медицинскими организациями, а также в целях повышения качества их деятельности.

В целях дальнейшей реализации мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда

#### **КОЛЛЕГИЯ РЕШИЛА:**

1. Заместителю министра - начальнику управления планирования, финансового и ресурсного обеспечения, технического контроля (Радомской И.Н.):

1.1. Продолжить реализацию мероприятий программы поэтапного совершенствования оплаты труда.

Срок – постоянно.

1.2. Продолжить мониторинг уровня средней заработной платы работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края.

Срок – ежемесячно.

1.3. Внести в установленном порядке изменения в распоряжение министерства здравоохранения Хабаровского края от 08 октября 2015 г. № 1175-р "Об оплате труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры (акушерки) краевого государственного бюджетного (казенного, автономного) учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Хабаровского края"

– в части установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров в соответствии со статьей 145.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок – декабрь 2016 г.

– в части изменения условий оплаты труда руководителей.

Срок – апрель 2017 г.

1.4. Обеспечить контроль за качеством внедрения "эффективного контракта" в краевых государственных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края.

Срок – в течение 2017 года.

2. Руководителям краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края:

2.1. Обеспечить достижение целевых показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, утвержденных распоряжением министерства здравоохранения Хабаровского края на текущий год.

Срок – ежемесячно.

2.2. Не допускать перевыполнения целевых показателей уровня заработной платы, утвержденных распоряжением министерства здравоохранения Хабаровского края на текущий год.

Срок – по итогам года.

2.3. Обеспечить достоверность предоставления данных в отчетах по труду и заработной плате.

Срок – ежемесячно.

2.4. Продолжить оформление трудовых отношений с работниками в соответствии с примерной формой трудового договора, приведенной в Приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

Срок – постоянно

2.5. Исключить факты необоснованного начисления выплат за расширенную зону обслуживания, совмещение профессией.

Срок – постоянно.

2.6. Обеспечить выполнение утвержденных государственных заданий и сбалансированность объемных и финансовых показателей. Не допускать перевыполнения объемных показателей и снижения стоимости финансовых затрат за одного пролеченного больного.

Срок – ежемесячно.

2.7. Продолжить оптимизацию структуры, штатного расписания и численности работников вверенных учреждений в соответствии с объемами оказания медицинской помощи в рамках Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи на территории Хабаровского края.

Срок – в течение года.

2.8. Продолжить работу по оптимизации численности младшего медицинского персонала с учетом требований профессионального стандарта.

Срок – в течение года.

2.9. Не допускать фактов превышения заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера, главной медицинской сестры по отношению к заработной плате руководителя учреждения.

Срок – постоянно.

2.10. Продолжить разъяснительную работу в коллективах вверенных учреждений по вопросам трудовых отношений, оплаты труда работников.

Срок – постоянно.

2.11. Привести в соответствие с номенклатурой должностей медицинских и фармацевтических работников информацию о должностях медицинских работников в расписании работы врачей.

Срок – декабрь 2016 г.

2.12. Активизировать работу по привлечению пациентов, получающих или получивших медицинские услуги во вверенном учреждении к участию в независимой оценке качества. Обеспечить выдачу пациентам памятки со ссылкой или QR-кодом на интерактивную анкету для оценки качества оказания услуг медицинскими организациями.

Срок – постоянно.

2.13. Разместить на стендах и официальных сайтах вверенных учреждений информацию в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.12.2014 № 956н "Об информации, необходимой для проведения независимой оценки качества оказания услуг медицинскими организациями, и требованиях к содержанию и форме предоставления информации о деятельности медицинских организаций, размещаемой на официальных сайтах Министерства здравоохранения Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и медицинских организаций в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Срок – декабрь 2016 г.

3. Отделу кадровой политики управления юридической и кадровой работы, документационного обеспечения (Петрищеву В.Ю.):

3.1. Совместно с директором КГБПОУ "Хабаровский государственный медицинский колледж" министерства здравоохранения Хабаровского края (Ситников В.Н.) проработать вопрос о профессиональной подготовке млад-

шего медицинского персонала в целях обеспечения требований к квалификации в соответствии с профессиональным стандартом.

Срок – март 2017 года.

3.2. Рассмотреть вопрос о предоставлении в 2017 году единовременной компенсационной выплаты в рамках реализации мероприятий подпрограммы "Кадры здравоохранения" государственной программы Хабаровского края "Развитие здравоохранения Хабаровского края", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 22.10.2013 № 350-пр, медицинским работникам, прибывшим в 2016 году на работу в отделение района им. П. Осипенко КГБУЗ "Комсомольская межрайонная больница": врачу-педиатру, медицинской сестре и фельдшеру скорой медицинской помощи.

Срок – до 15 апреля 2017 г.

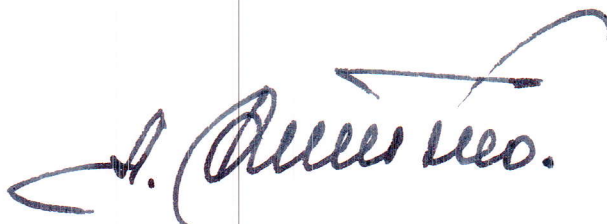
3.3. Обеспечить информирование работников краевых государственных учреждений здравоохранения о действующих на территории Хабаровского края государственных программах о социальных выплатах на приобретение или строительство жилья.

Срок – до 25 февраля 2017 г.

4. Информацию об исполнении решения коллегии представить в министерство здравоохранения Хабаровского края в сроки до 15 апреля и 15 октября 2017 года.

5. Контроль за выполнением решения коллегии возложить на заместителя министра – начальника управления планирования, финансового и ресурсного обеспечения, технического контроля Радомскую И.Н.

Председатель коллегии,  
министр



А.В. Витько